



AGRO
SUP

D I J O N

Évaluation de l'engagement étudiant par ses pairs

Introduction

Durant son exercice, l'étudiant associatif a été confronté à des situations qui lui ont permis d'acquérir ou bien d'améliorer des compétences qui lui seront utiles en tant qu'ingénieur, et bien plus généralement en tant que cadre.

La présente évaluation vous permettra d'obtenir un supplément au diplôme spécifiant votre rôle associatif ainsi que les compétences acquises (voir plus loin).

Cette valorisation permettra d'appuyer vos compétences lors de vos entretiens.

Bien sûr, il ne tient qu'à vous de vous vendre et de surtout utiliser ces compétences !

« La compétence c'est savoir se débrouiller d'une situation »

Patrick Mayen, professeur en didactique professionnelle

Dans un premier temps, il vous sera demandé pour chaque compétence de décrire une ou des situations dans lesquelles vous l'avez exercé. Ceci vous permet de visualiser ce que vous ont apporté vos différentes actions au sein de l'association.

Dans un second temps, deux autres membres (dont le président) de l'association évalueront chez vous l'acquisition de ces compétences. Ces personnes qui ont évolué avec vous sont à même de savoir ce que vous avez apporté à l'association.

Enfin, au vu de votre déclaratif et des regards croisés, le président vous accordera ou pas la valorisation de votre engagement étudiant.

Instructions

Complétez votre profil

Complétez la partie « Membre associatif » en décrivant pour chaque domaine de compétence vos actions réalisées

Illustrez vos compétences par des exemples concrets

Demandez l'avis de l'un de vos co-équipiers

Un de vos co-équipiers remplit la partie « Regards croisés - Le co-équipier » pour évaluer votre déclaratif selon 4 critères : Acquis, A approfondir, A acquérir, Non concerné*

Demandez l'avis de votre président d'association

Le président d'association remplit la partie « Regards croisés - Le président » pour évaluer votre déclaratif selon 4 critères : Acquis, A approfondir, A acquérir, Non concerné*

*Non-concerné = La personne n'est pas concernée par cette compétence vis à vis de son rôle dans l'association ou bien l'évaluateur n'est pas en mesure d'évaluer cette compétence

Définition des domaines de compétences

- **Travailler en équipe**

Savoir écouter, savoir donner son avis, savoir évoluer avec les autres, savoir respecter ses responsabilités

- **Conduire un projet**

Savoir donner des responsabilités, savoir respecter les contraintes (temps, budget, matériel, sécurité), voir le projet dans sa globalité, savoir mener son projet à terme

- **Prendre des initiatives**

Proposer et appuyer ses idées, défendre ses idées

- **Communiquer et transmettre**

Savoir interagir avec les personnes extérieures (partenaires, administration, élèves, etc), savoir présenter ses projets/idées (affiches, communication directe, e-communication)

- **S'organiser personnellement**

Savoir concilier travail associatif et travail personnel, savoir s'organiser dans ses objectifs

- **Gérer des conflits**

Savoir résoudre une situation sous tension

Au fait, qu'est-ce qu'un **ingénieur** ?

« Personne que ses connaissances rendent apte à occuper des fonctions scientifiques ou techniques actives en vue de prévoir, créer, organiser, diriger, contrôler les travaux qui en découlent, ainsi qu'à y tenir un rôle de cadre. »

PROFIL DU MEMBRE ASSOCIATIF



Prénom / NOM :

Promo :

Spécialité :

Association :

Rôle dans l'association :

DECLARATIF DU MEMBRE ASSOCIATIF

| Domaine de compétences | Décrire en quoi vous êtes éligibles à cette compétence avec des exemples concrets |
|------------------------------|---|
| 1. Travailler en équipe | |
| II. Conduire un projet | |
| III. Prendre des initiatives | |

DECLARATIF DU MEMBRE ASSOCIATIF

IV. Communiquer
et transmettre

V. S'organiser
personnellement

VI. Gérer des conflits

REGARDS CROISES : Le co-équipier

Prénom / NOM du co-équipier :

| Domaine de compétence | Validation par le co-équipier <i>Pour chaque domaine, mettre une croix dans la colonne choisie</i> | | | | Commentaires |
|------------------------------|---|---------------|--------|--------------|--|
| | A acquérir | A approfondir | Acquis | Non concerné | |
| 1. Travailler en équipe | | | | | <i>Pour remplir ces tableaux, utilisez la police et la taille que vous préférez dans la limite du lisible.</i> |
| II. Conduire un projet | | | | | |
| III. Prendre des initiatives | | | | | |
| IV. Communiquer | | | | | |
| V. S'organiser | | | | | |
| VI. Gérer des conflits | | | | | |

REGARDS CROISES : Le président

Prénom / NOM du président :

| Domaine de compétence | Validation par le co-équipier <i>Pour chaque domaine, mettre une croix dans la colonne choisie</i> | | | | Commentaires |
|------------------------------|---|---------------|--------|--------------|--|
| | A acquérir | A approfondir | Acquis | Non concerné | |
| 1. Travailler en équipe | | | | | <i>Pour remplir ces tableaux, utilisez la police et la taille que vous préférez dans la limite du lisible.</i> |
| II. Conduire un projet | | | | | |
| III. Prendre des initiatives | | | | | |
| IV. Communiquer | | | | | |
| V. S'organiser | | | | | |
| VI. Gérer des conflits | | | | | |

Délibération

L'étudiant :

- Obtient la valorisation de son engagement associatif de part l'acquisition de ces compétences.**

- N'obtient pas la valorisation de son engagement associatif.**

Signature du président :